

	Política de Diversidad e Inclusión	
USO INTERNO	VICEPRESIDENCIA DE LEGAL Y ASUNTOS CORPORATIVOS	Versión: 1.0

En HOCHSCHILD respetamos los derechos humanos y promovemos la diversidad e inclusión como parte del propósito de nuestra organización. Contar con ambientes de trabajo diversos, inclusivos, libres de violencia y en donde se promueva la igualdad de oportunidades para todas y para todos es fundamental para la sostenibilidad de nuestra corporación.

Es por ello que subrayamos el compromiso de la alta dirección con la promoción de la diversidad e inclusión y rechazamos cualquier acto de discriminación.

Para ello, nos comprometemos a seguir lo siguiente:

- Fomentar la participación, educación, formación, desarrollo y liderazgo de las mujeres dentro de la organización.
- Proporcionar las herramientas, infraestructura, equipos y ambientes de trabajo adecuados para que todos nuestros colaboradores puedan desempeñar sus labores de la mejor manera posible, teniendo en cuenta las necesidades específicas de mujeres.
- Facilitar la ejecución de iniciativas, dentro y fuera de nuestra cadena de suministro, que busquen favorecer el empoderamiento de las mujeres, especialmente de aquellas que se encuentran dentro del área de influencia de nuestros proyectos y operaciones mineras.
- Promover la igualdad y el liderazgo de la mujer dentro de las comunidades ubicadas en las zonas de influencia de nuestros proyectos y operaciones mineras.
- Tolerancia cero al acoso u hostigamiento sexual.
- Reportar los progresos realizados y alcanzados a favor de la diversidad e inclusión.

ELABORADO POR:	REVISADO POR:	APROBADO POR:
Legal	VP de Legal y Asuntos Corporativos	Gerencia General Perú
Fecha de Publicación: 04/12/2019		Pág. 1 de 2
“Antes de utilizar alguna copia de este documento, verifique que la versión sea igual a la que muestra el repositorio oficial de documentos (ROD) definido para documentos del SGSI. Si este documento es una copia impresa, verifique la validez de la copia. De no ser válido, destruya la copia para asegurar que no se haga de ésta un uso no previsto”.		